

Hoe kun je langer doorwerken faciliteren als werkgever?

vooraf
proactief

financieel inzicht

financiële scan

voor alle medewerkers

duurzame inzetbaarheid

gezond

arbeidsfit

- gezondheidsmonitor
- arbo-aanpassing
- levensstijlbevordering

werk-privébalans

- verlofbudget
- (mantel)zorgverlof
- thuiswerken

arbeidstijden

- aanpassen arbeidsduur
- flexibele werktijden
- zelffroosteren

gemotiveerd

betekenisvol werk

taakrotatie/verbreding

bekwaam

leven lang ontwikkelen

- leren op de werkplek
- om- of bijscholing
- van-werk-naar-werk

keuzebudget

voor medewerkers die onregelmatig werken

rooster wijzigen

ritme aanpassen

- kortcyclische voorwaartse rotatie
- verlagen gemiddelde arbeidsduur rooster

ander werk

van-werk-naar-werk

vrijstellen

- nachtdiensten
- ploegendiensten

belasting verminderen

voorkomen

pensioen

deeltijdpensioen

voor medewerkers in fysiek of psychisch zware beroepen

ander werk

- van-werk-naar-werk
- takenpakket aanpassen
- demotie
- deeltijdpensioen

achteraf
reactief

voor medewerkers die aantoonbaar niet meer arbeidsfit zijn na PAGO of vergelijkbaar onderzoek

pensioen

- 80/90/100-regeling of varianten
- deeltijdpensioen
- eventueel combineren met jongeren aannemen (generatiepact)