



Kennissessie

“Pensioen en het generatiepact”

25 september 10-11 uur

Wil je meer weten over DI, praktische tips & tools? **Kijk op www.ikbenmoi.nl**



Agenda

- Meijers Vitaal/DI- helpdesk (Judith)
- Generatiepact MITT (Arjan)
- Moi/rekentool (Gertie)
- Leercultuurscan/Leerambassadeurs (Muriel)
- Vragen

De 4 pijlers van Meijers

vitaal



Vitaal bedrijf

Streeft u naar gezonde en betrokken medewerkers, met een goede werk-privébalans? **Wij zijn er voor u met begeleiding en advies op het gebied van duurzame inzetbaarheid.** Denk aan trainingen, colleges en analyses aan de hand van relevante data.

Preventie, duurzame inzetbaarheid



Verzuim in dienst

Heeft u zieke medewerkers in dienst? **Wij zijn er voor u met ondersteuning in de volle breedte**, zoals verzuimbegeleiding, opstellen van een Risico-Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E) of organiseren van Preventieve Medische Onderzoeken (PMO's).

Arbodienstverlening



Ziek uit dienst

Heeft u te maken met zieke medewerkers die uit dienst gaan? **Wij zijn er voor u bij het zetten van alle stappen die van u worden verwacht in het kader van de Ziektewet.** We ondersteunen u bij de verzuimbegeleiding en het berekenen van de Ziektewetuitkering voor uw ex-medewerkers.

Ziektewetdienstverlening



Arbeidsongeschikt

Heeft u als werkgever te maken met medewerkers die arbeidsongeschikt zijn geworden? **Wij zijn er voor u met alle stappen rondom de WIA**, zoals casemanagement en WGA-begeleiding. Maar ook juridische regie bij bezwaar, beroep of herbeoordeling.

WIA-dienstverlening

Maatwerkregeling
Duurzame Inzetbaarheid
en Eerder Uittreden

mitt

Deze activiteit wordt mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Meijers

vitaal



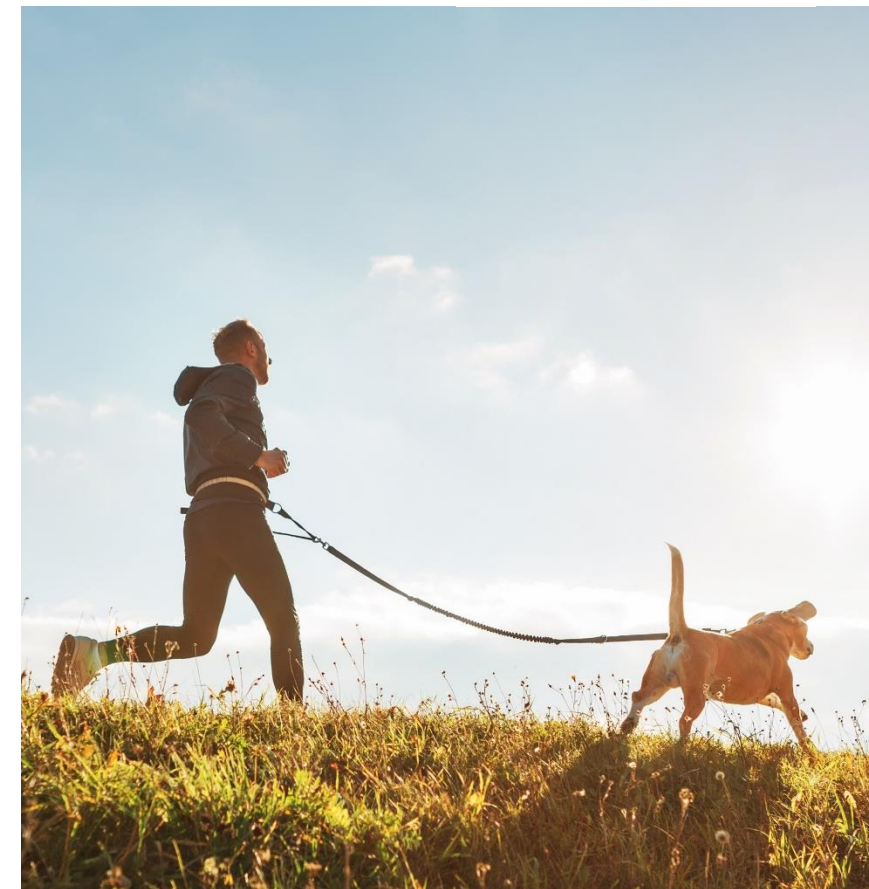
Meijers Vitaal biedt (Sava)MITT:

1. WIA dienstverlening door Meijers Vitaal:

- advies en hulp bij langdurige arbeidsongeschiktheid
- WIA instroom voorkomen
- WIA uitstroom bevorderen

2. Activiteiten op het gebied van Duurzame Inzetbaarheid

- workshops
- DI-helpdesk voor medewerkers



Maatwerkregeling
Duurzame Inzetbaarheid
en Eerder Uittreden

mitt

Deze activiteit wordt mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Meijers

vitaal



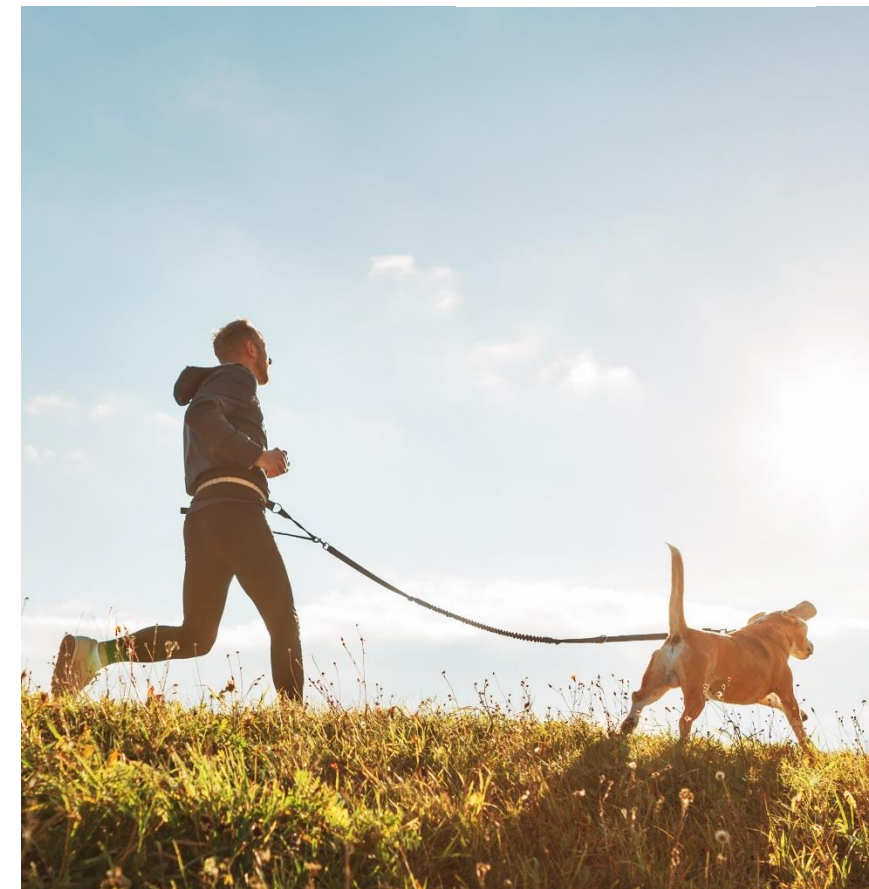
Duurzame Inzetbaarheid:

DI-Helpdesk met DI-Specialist voor werknemers

020-8000500 en DIhelpdesk@ikbenmoi.nl

Thema's bijvoorbeeld:

- Hoe je het juiste gesprek over je inzetbaarheid met je leidinggevende voert
- Hoe je je energiebalans op het werk, privé en in je sociaal leven goed houdt
- Hoe je omgaat met werkdruk en werkstress
- Hoe je op een goede manier je grenzen aan kunt geven
- Hoe je een gezonde levensstijl aanhoudt
- Hoe je vitaal en veerkrachtig blijft



Maatwerkregeling
Duurzame Inzetbaarheid
en Eerder Uittreden

mitt

Deze activiteit wordt mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid



WIA dienstverlening Meijers Vitaal

- **grip** op het schadeproces vanaf melding in Mijn Meijers
- **werkgeversadvies** op gebied van preventie en arbeidsongeschiktheid
- verbeteren **inzetbaarheid** (ex-)werknemers
- inschatting **WIA instroomrisico**
- positief **beïnvloeden uitkerings schade** (bezwaar en beroep)
- realiseren **cofinanciering** interventies door verzekeraars
- begeleiden WIA (WGA)-gerechtigde

Meer info via: [Savamitt | Meijers Assurantiën](#)



Marieske van Hoff
Jullie WIA specialist →
Tel: (020) 800 83 39



Generatiepact voor MITT



- Wat is generatiepact?
- Waarom een generatiepact?
- Wie kan gebruik maken van de regeling?
- Hoe ziet de generatiepact eruit?
- Bpf MITT
- Waar vind je (meer) informatie over generatiepact?



Wat is het generatiepact?



Het generatiepact is een regeling waarbij oudere werknemers minder kunnen gaan werken. Dit zou, oudere werknemers in staat moeten stellen om op een goede en gezonde manier hun pensioenleeftijd te bereiken. Doordat oudere werknemers minder gaan werken, ontstaat mogelijk ruimte voor het aantrekken van jongere werknemers.

Het generatiepact maakt het voor oudere werknemers mogelijk om minder te gaan werken met behoud van een bepaald percentage salaris en volledige pensioenopbouw. Het is een vrijwillige keuze van een werknemer of hij al dan niet wil gaan deelnemen aan het generatiepact.



Waarom een generatiepactregeling?



Vanwege het verhogen van de AOW-leeftijd ervaren meer werknemers problemen met het behalen van de pensioenleeftijd. Redenen zijn zware ploegendiensten, fysiek zwaar werk en gezondheidsproblemen.

Uit onderzoek blijkt dat het generatiepactregeling bijdraagt aan duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers.

Werkgevers ervaren in de praktijk hoeveel impact een vrije dag of dienst op de werknemer kan hebben om tot rust te komen. Gevolg van deze regeling is dat deelnemers langer blijven werken, minder werkdruk ervaren, meer tijd voor herstel hebben, hogere motivatie en energie creëren. Dit draagt bij aan een lager ziekteverzuim.



Wie kan gebruik maken van de regeling?



Elke werknemer werkzaam in de MITT:

- die over 5 jaar zijn/haar AOW-gerechtigde leeftijd bereikt
- minimaal 10 jaar werkzaam is in de sector
- is ingeschaald in de functiegroep 1 tot en met 8 van de cao MITT
- en tenminste 28 uur per week blijft werken.



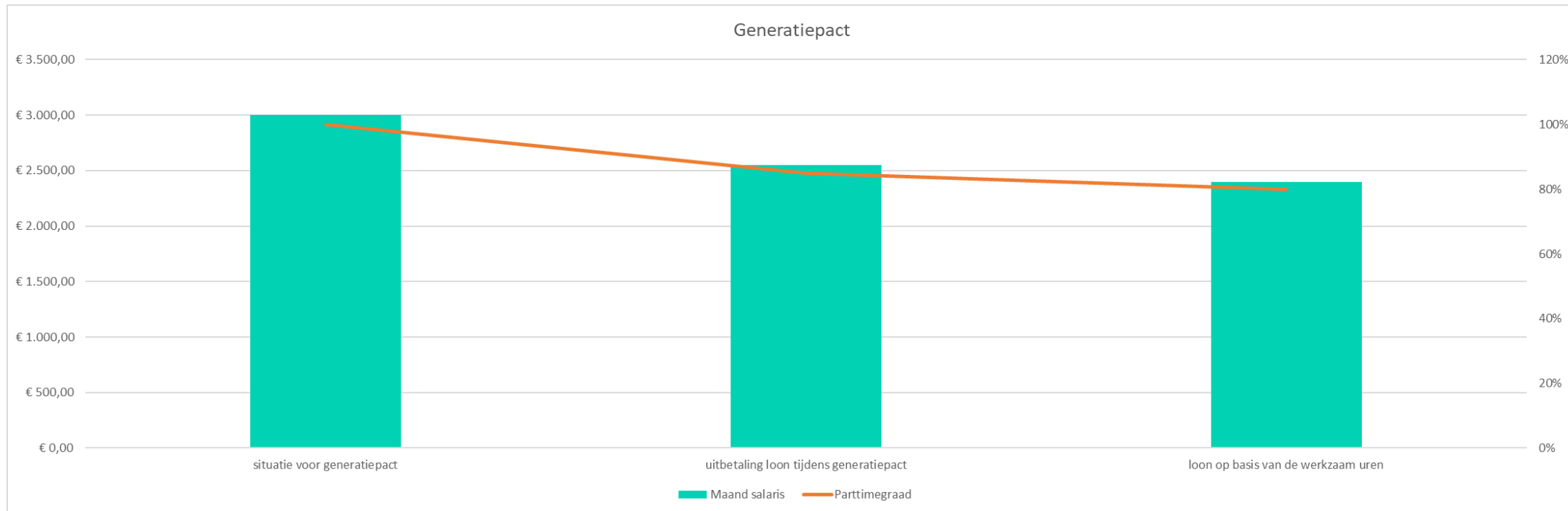
Hoe ziet de generatiepact eruit voor de werknemer?



Rekenvoorbeeld

Maandsalaris
Parttimegraad

	situatie voor generatiepact	uitbetaling loon tijdens generatiepact	loon op basis van de werkzaam uren
Maandsalaris	€ 3.000,00	€ 2.550,00	€ 2.400,00
Parttimegraad	100%	85%	80%



Maatwerkregeling
Duurzame Inzetbaarheid
en Eerder Uittreden



Deze activiteit wordt mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Bpf MITT



- De afspraak over pensioenopbouw tijdens generatiepact is dat de pensioenopbouw wordt voortgezet zoals de situatie was voor generatiepact. Pensioen wordt 100% voortgezet.
- Het pensioengevend salaris en parttimegraad dient doorgegeven te worden op basis van de situatie voor generatiepact. Ondanks dat de werkzame uren 80% zijn en er 85% wordt uitbetaald aan salaris.
- Bij aanvang generatiepact stem dit nog voor de zekerheid af met bpf MITT. In de basis is er geen melding van deze wijziging/mutatie nodig.
- Bij gegevensaanlevering per 1 januari: lever gegevens aan zoals het voor generatiepact was.

‘Hou dus rekening mee dat je niet het daadwerkelijke (80% van oude situatie) parttime percentage of (85% van oude situatie) het parttime percentage dat je uitbetaald aan de werknemer doorgeeft!’



Waar vind je (meer) informatie over generatiepact?



- Via website [Generatiepact - moi.](#) :
 - Reglement Generatiepact
 - FAQ Generatiepactregeling MITT
 - Voorbeeldberekening voor werkgever / rekentool
 - Werkgever en pensioen
 - Roadmap 'Langer doorwerken faciliteren als werkgever'



Rekentool

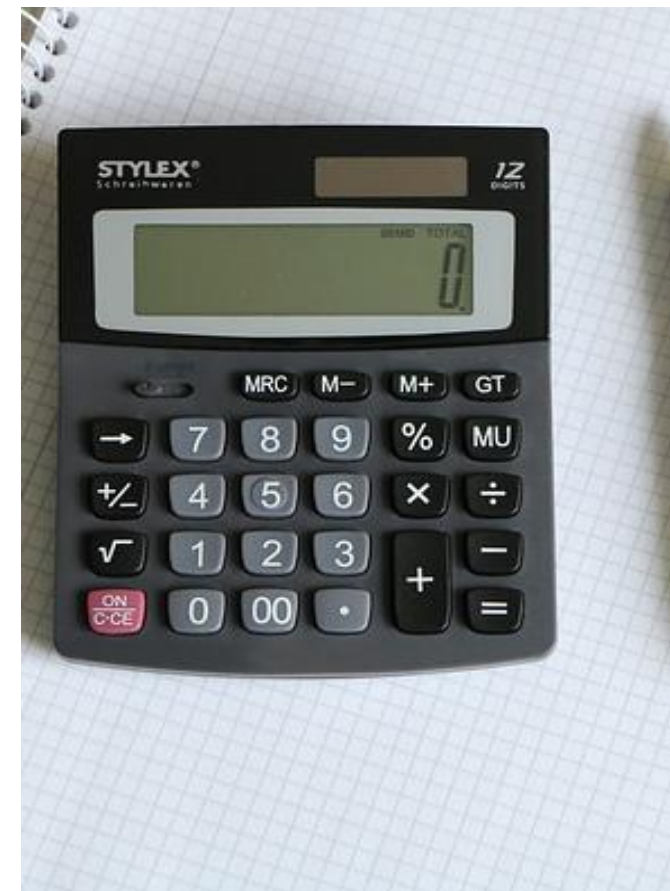


- **De Werknemerstool**

- voor werknemers die willen weten wat ze **netto** overhouden als ze overwegen om deel te nemen.
- de bruto en netto-inkomens zijn uitgesplitst naar salaris, vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.
- de tool zien hoeveel uren ze verwacht worden te werken.

- **De Werkgeverstool**

- probeert de effecten van deelname voor de werkgever zichtbaar te maken.



Inzet DI-coach



Containerbegrip?



Programma moi oktober 2023

- Online Workshop "Zo creëer je een voedingspatroon dat bij jou past". Donderdag **5 oktober** van 10.00-12.00 uur. Doelgroep: werknemers | leidinggevenden | werkgevers | HR | OR.
- Workshop "parttimers in ploegendienst.. een probleem of een oplossing?". Maandag **23 oktober** van 14.00-16.00 uur. Locatie: TenCate Grass in Nijverdal. Voor werkgevers | leidinggevenden | HR | MR.
- Online kennissessie "365 dagen financieel fit". Donderdag **26 oktober** van 10.00-12.00 uur. Voor werknemers.





Programma moi november 2023

- Online workshop "grip op werkstress". **Donderdag 16 november** van 10.00-12.00 uur. Voor werknemers | leidinggevenden | werkgevers | HR | OR.
- Live workshop "Zo voer je een effectief DI-gesprek". **Woensdag 22 november** van 09.00-11.00 uur. Voor werkgevers | leidinggevenden | HR. Locatie: Zeist
- Bijeenkomst "introduceren generatiepactregeling in de organisatie". **Donderdag 23 november** van 13.00-16.00 uur. Locatie: Zeist. Voor HR.



Maatwerkregeling

Duurzame Inzetbaarheid

en Eerder Uittreden



mitt

Leercultuurscan

- Zicht op **leer- en ontwikkelruimte** binnen je bedrijf
- Voor iedereen of een afdeling
- Vragenlijst (10-15 min)
- Aanvullende workshop op **23 januari 2024** over follow-up na de scan (voor HR)

Kleur bekennen

- Individueel
- **Ontdekken van jezelf en in samenwerking met anderen**
- Voor een klein bedrijf of team(s)
- Korte, simpele vragen (online, 10 min)
- Aanvullende workshop **16 januari 2024** (follow-up na test voor teamleiders/HR)

Leerambassadeurs

- **Maatje op de werkvloer**
- Liefst uitvoerende medewerker
- Helpt bij het vinden van opleidingen, of wat iemand wil/kan
- **Inclusief training, intervisie en Toolbox (vanaf januari 2024)**
- Ook: ontwikkeling eigen skills en vergroten netwerk

Deze activiteiten worden mede mogelijk gemaakt door **moi.** en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Vragen?



Maatwerkregeling
Duurzame Inzetbaarheid
en Eerder Uittreden

mitt

Deze activiteit wordt mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid