

**Voorbeeld 80-90-100 vanaf 62 in ploegendienst
(exclusief aanloopkosten werving vervanger)
bij 100% deelname**

De oudere werknemer in ploegendienst (basisvariant)

	Voorbeeld ploeg	voltijd senior 62	deelnemer	voltijd vervanger	
	maandsalaris voltijd	€ 3.000	kolom C param	€ 2.550	
	schaal				
	Arbeidsduur (bruto xx)	100%	80,0%	100%	
	Bruto loon (yy)	100%	90,0%	100%	
	Pensioen (zz)	100%	100,0%	100%	
	Start deelname leeftijd		62		
	ARBEIDSDUUR in dagen				
	bruto werkdagen	260	208	260	
	feestdagen	-6	-5	-6	
	basisvakantie (25+1)	-26	-21	-26	
	leeftijdsvakantie gemiddeld (naar rato)	-6	-4,8		
>>	netto werkdagen	222,0	177,6	228	80%
>>/>	NJA in % BJA	85,4%	85,4%	87,7%	
	BRUTO SALARIS				
1	bruto jaarsalaris (12m)	€ 36.000	€ 32.400	€ 30.600	
1	ploegentoeslag 20%	€ 7.200	€ 6.480	€ 6.120	
1	vakantietoeslag	€ 3.456	€ 3.110	€ 2.938	
1	eindejaarsuitkering	€ 0	€ 0	€ 0	
	Som bruto	€ 46.656	€ 41.990	€ 39.658	
	Bruto uurloon (NJA)	€ 210,16	€ 236,43	€ 173,94	
PGS	Pensioengevend salaris			€ 39.658	
	pensioenfranchise			-€ 16.228	
	pensioengrondslag			€ 23.430	
	Werknemersdeel pensioen maal zz	-€ 2.678	-€ 2.678	-€ 2.062	
	Werkgeversdeel pensioen maal zz	€ 5.355	€ 5.355	€ 4.124	
	SV lasten 16%	€ 7.037	€ 6.290	€ 6.015	
	aanloopkosten			€ 0	
>>	Loonkosten (bruto+pensioen+SV)	€ 59.048	€ 53.636	€ 49.797	
>>/>	loonkosten in % bruto jaarinkomen	126,6%	127,7%	125,6%	
	kosten per netto werkdag	€ 266	€ 302	€ 218	



AWN

De oudere werknemer in ploegendienst (basisvariant kengetallen)

SAMENVATTING	kengetallen
Bruto uurloon deelnemer	12,5%
Pakketwaarde deelnemer	13,5%
Kosten scenario	7,26%
Aandeel groep deelnemers 15%	
Kosten scenario op bedrijfsniveau	1,09%

De oudere werknemer in ploegendienst (variant)

AWN

Variant met inleveren
leeftijdsvakantie

Voorbeeld ploeg	voltijd senior 62	deelnemer	voltijd vervanger
maandsalaris voltijd	€ 3.000	kolom C param	€ 2.550
schaal			
Arbeidsduur (bruto xx)	100%	80,0%	100%
Bruto loon (yy)	100%	90,0%	100%
Pensioen (zz)	100%	100,0%	100%
Start deelname leeftijd		62	
ARBEIDSDUUR in dagen			
bruto werkdagen	260	208	260
feestdagen	-6	-5	-6
basistvakantie (25+1)	-26	-21	-26
leeftijdsvakantie gemiddeld (naar rato)	-6	0,0	
netto werkdagen	222,0	182,4	228
NJA in % BIA	85,4%	87,7%	87,7%
BRUTO SALARIS			
1 bruto jaarsalaris (12m)	€ 36.000	€ 32.400	€ 30.600
1 ploegtoeslag 20%	€ 7.200	€ 6.480	€ 6.120
1 vakantietoeslag	€ 3.456	€ 3.110	€ 2.938
1 eindejaarsuitkering	€ 0	€ 0	€ 0
Som bruto	€ 46.656	€ 41.990	€ 39.658
Bruto uurloon (NJA)	€ 210,16	€ 230,21	€ 173,94
PGS Pensioengevend salaris			€ 39.658
pensioenfranchise			-€ 16.228
pensioengrondslag			€ 23.430
Werknemersdeel pensioen maal zz	-€ 2.678	-€ 2.678	-€ 2.062
Werkgeversdeel pensioen maal zz	€ 5.355	€ 5.355	€ 4.124
SV lasten 16%	€ 7.037	€ 6.290	€ 6.015
aanloopkosten			€ 0
Loonkosten (bruto+pensioen+SV)	€ 59.048	€ 53.636	€ 49.797
Loonkosten in % bruto jaarinkomen	126,6%	127,7%	125,6%
kosten per netto werkdag	€ 266	€ 294	€ 218

Bij deelname aan
GP regeling geen
recht op 4,8
dagen
leeftijdsvakantie

**AWN****De oudere werknemer in ploegendienst (variant kengetallen)**

SAMENVATTING	kengetallen
Bruto uurloon deelnemer	9,5%
Pakketwaarde deelnemer	10,6%
Kosten scenario	5,48%
Aandeel groep deelnemers 15%	
Kosten scenario op bedrijfsniveau	0,82%

Effect op het netto loon

	Werknemer	deelnemer GP
Bruto jaarsalaris	€ 46.656,00	€ 41.990,40
pensioenpremie	€ -2.677,66	€ -2.677,66
tabelloon	€ 43.978,34	€ 39.312,74
loonheffing 2022	€ -10.932,96	€ -8.660,04
Netto jaarsalaris	€ 33.045,38	€ 30.652,70

	Werknemer	deelnemer GP
Bruto per maand	€ 3.888,00	€ 3.499,20
pensioenpremie	€ -223,14	€ -223,14
tabelloon	€ 3.664,86	€ 3.276,06
loonheffing 2022	€ -911,08	€ -721,67
Netto per maand	€ 2.753,78	€ 2.554,39

Bruto in %	90,0
Netto in %	92,8

AWN