

Beste ,

De zomerperiode staat voor de deur: tijd om de balans van het eerste halfjaar op te maken en alvast vooruit te kijken.

Om jou als werkgever of leidinggevende voor te bereiden op de veranderende MITT-sector, delen we **de vier vernieuwde profielen** met de skills, kennis en houding die nodig zijn voor morgen.

Ook wijzen we je graag op het (tijdelijke) gesubsidieerde aanbod rond duurzame inzetbaarheid. Als MITT-bedrijf of -werknemer kun je hier **tot 1 augustus** gratis gebruik van maken. Inge en Charlene van Jolo Fashion maakten al gebruik van dit aanbod. In deze nieuwsbrief vertellen ze hoe zij het inspiratietraject DI-ambassadeurschap hebben ervaren.

We wensen je alvast een fijne zomer. Tot de volgende nieuwsbrief in september!

Team moi.

Maak vóór 1 augustus gebruik van het gratis aanbod op het gebied van duurzame inzetbaarheid

Met een blijvend krappe arbeidsmarkt en een hoog ziekteverzuim is het belangrijk om te (blijven) investeren in de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Dankzij een sectorbrede subsidie kunnen MITT-bedrijven en -medewerkers **tot 1 augustus 2025** gratis gebruikmaken van diverse activiteiten uit het programma ikbenmoi. Denk aan de inzet van DI-coaches of workshops over thema's als voeding, slaap en beweging. Benieuwd hoe je dit binnen jouw organisatie kunt organiseren? Stuur dan een e-mail naar info@ikbenmoi.nl.

Omdat we zien dat ons programma écht impact heeft, zetten we het na afloop van deze subsidieregeling voort. Blijf ons volgen om op de hoogte te blijven.

Focus én draagvlak voor duurzame inzetbaarheid in de hele organisatie

Meer inzicht in hun wensen en activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid zorgde bij Jolo Fashion voor meer focus, maar ook voor draagvlak. Inge (duurzaamheidsmanager) en Charlene (brandmanager) vertellen hoe zij het inspiratietraject DI-ambassadeurschap hebben ervaren.



[Lees het interview](#)

Financiële stress in de zomer?

De zomervakantie is niet voor iedereen een zorgeloze periode. Medewerkers die zorgen hebben over het betalen van de vakantie of hogere uitgaven kunnen met al hun geldvragen (anoniem) terecht bij onze financiële helpdesk. We geven praktische tips en persoonlijk advies, maar bieden vooral een luisterend oor. Voor wie verdere ondersteuning nodig heeft, hebben we een beperkt aantal financiële adviesvouchers in de aanbieding. Hiermee plannen medewerkers een persoonlijk consult met een van onze experts, in het Nederlands, Engels of Duits.

[Meer over de helpdesk](#)



Aan de slag: gezonder eten, beter slapen of meer bewegen

Wat is nu écht een gezond voedingspatroon, en welke past bij jou? Hoe slaap je beter in en door? En hoe integreer je beweging op een praktische manier in jouw dagen? Samen met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid organiseren we workshops die je online of op locatie kunt volgen.

[Lees meer](#)

Goed voorbereid jouw functioneringsgesprek in

Na de zomer staan in veel organisaties de functionerings- of beoordelingsgesprekken op de agenda. Als medewerker wil je goed voorbereid je gesprek in gaan. De Job Reflector kan helpen: een gratis tool waarmee je inzicht krijgt in waar je écht blij van wordt op je werk. En hoe je dit bespreekbaar maakt met je leidinggevende en/of je collega's.

[Zo werkt de Job Reflector](#)



Vier toekomstbestendige profielen voor de MITT-sector

Onze sector verandert snel door digitalisering, duurzaamheid en arbeidsmarktdruk. Bereid je voor op de toekomst met deze vier vernieuwde profielen met de skills, kennis en houding die nodig zijn voor morgen.

[Bekijk de profielen](#)

Met vriendelijke groet,

Team moi.



Arnhemse Bovenweg 100
3708 ZG ZEIST
088-8100 914
info@mitt.nl

[Afmelden](#)



Deze nieuwsflits is een activiteit van MITT en wordt mede mogelijk gemaakt door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid